

BRUGGEN BOUWEN



Handout Ontmoet Festival WPDA 2025

Denken in generaties is van alle tijden.

Het geeft ons houvast en helpt ons vooruitgang en verandering te markeren.
Het werkveld is in beweging - extra snel met de komst van moderne technologie.

*'We cannot solve our problems with the same thinking we used when
we created them'
Albert Einstein*

Het bouwen van bruggen vraagt:

1. Enige kennis over het denken in generaties (die heb je nu 😊).
2. Ruimte (maken en geven) in leiderschap, ruimte voor gesprek en feedback.
3. Psychologische veiligheid: erger je niet verwonder je slechts, leer elkaar kennen, ZOEN met ANNA.
4. Flexibiliteit en maatwerk: in aansturing, van elkaar leren, inzetten van generatiekennis, technologie en AI.
5. Een lepelje moed: verdragen van onzekerheid, nemen van een beetje risico/
6. Openstaan voor feedback.

Mocht je nog vragen op opmerkingen hebben, laat het mij weten! info@vomov.nl



BRUGGEN-BINGO

Moedige acties om contact tussen generaties en soepele samenwerking te bevorderen.



Geef constructieve feedback aan iemand buiten je generatie.	Deel een fout of leermoment met je team.	Luister écht zonder te oordelen naar een ander perspectief.
Deel een persoonlijk verhaal over een moeilijk moment in je carrière.	Geef een oprechte waardering aan iemand uit een andere generatie.	Vraag om hulp bij iets waarin je minder ervaren bent.
Stel een collega van een andere generatie een open vraag over hun werkstijl.	Bespreek met iemand uit een andere generatie de werkprocessen.	Probeer een nieuwe werkvorm of technologie.

Speel	• Daag jezelf uit om binnen een week zoveel mogelijk vakjes af te vinken. • Je hoeft geen volle kaart te halen. Probeer minstens een rij of kolom vol te krijgen.
Reflecteer	• Welke acties voelden spannend, en welke vielen mee? • Wat leverde het op in de samenwerking met anderen? • Geef jezelf een kleine beloning als je een rij of meer hebt gehaald!